



CODE OF CONDUCT
Verhaltenskodex

Inhalt

- Einleitung
- Arbeits- und Sozialstandards
- Datenschutz
- Unternehmensethik

Vorwort

Dieser Verhaltenskodex beschreibt den Verhaltensstandard, den RM COMPONENTS von allen Betriebszugehörigen erwartet. Er spiegelt die Werte von RM COMPONENTS wider und bezeugt unsere Verpflichtung auf ethisches, gesetzmäßiges und verantwortliches Verhalten im Geschäftsleben. Dieses Verhalten ist eine entscheidende Voraussetzung für die Wahrung des hohen öffentlichen Ansehens von RM COMPONENTS in der globalen Gemeinschaft. Verletzungen des Verhaltenskodex können zu Disziplinarmaßnahmen führen, bis hin zur Kündigung nach Maßgabe der für RM COMPONENTS geltenden Grundsätze. RM COMPONENTS fordert jährlich alle Beschäftigte dazu auf, den Verhaltenskodex (oder örtlich entsprechende Grundsätze) zu lesen, prüfen und dies elektronisch zu bestätigen.

Allgemeines Verhalten

RM COMPONENTS fühlt sich dem Ziel verpflichtet, seine geschäftliche und soziale Verantwortung in einer Weise wahrzunehmen, welche das höchste Maß an Integrität und Ehrlichkeit reflektiert. Die Beziehung zu Vertragspartnern, Dritten und der Öffentlichkeit im Allgemeinen beruht seit jeher auf Vertrauen. Für diese Grundsätze der geschäftlichen und sozialen Verantwortung stehen wir auch in Zukunft ein. Schließlich wissen wir, dass der geschäftliche Erfolg von RM COMPONENTS das Ergebnis der gemeinsamen Bemühungen aller Beschäftigten, bei der Wahrnehmung ihrer Verantwortlichkeiten in ethischer Weise ist.

Bei deren Wahrnehmung sollte sich jeder Beschäftigte stets darum bemühen:

- unsere Vertragspartner ehrlich und fair zu unterstützen und sie umfassend über ihre Rechte und Pflichten zu beraten;
- unsere vertraglichen Verpflichtungen und sonstigen Zusagen zu erfüllen;
- es zu vermeiden, einen Amtsträger in eine kompromittierende Lage zu bringen oder durch Geschenke oder Vergütung das Urteilsvermögen eines Amtsträgers zu beeinträchtigen;
- unsere Produkte in verantwortungsvoller und rechtmäßiger Weise zu fördern und verkaufen;
- die Integrität und den Ruf von RM COMPONENTS zu wahren, indem vertrauliche und geschützte Informationen, die einem/r Mitarbeiter/in im Rahmen seiner/ihrer Beschäftigung bekannt werden, geschützt werden;

- die ordnungsgemäße Nutzung unserer elektronischen Kommunikationssysteme, einschließlich sozialer Medien zu verstehen; und
- Aktivitäten für RM COMPONENTS unter Beachtung aller geltenden Grundsätze, Verfahren, Gesetze und behördlicher Anforderungen auszuführen.

Interessenkonflikt

Jeder Mitarbeiter hat seine Tätigkeit in der Weise auszuüben, dass tatsächliche oder potenzielle Konflikte zwischen persönlichen oder Drittinteressen sowie den Interessen von RM COMPONENTS vermieden werden. RM COMPONENTS erwartet ferner von jedem Mitarbeiter, der für das Unternehmen mit Amtsträgern zu tun hat, dass er in ehrlicher und umsichtiger Weise handelt. Alle Kontakte mit Behörden müssen ordnungsgemäß dokumentiert werden. Jegliche Geldzahlungen oder sonstige Erbringung einer Gegenleistung sind mit Belegen in vollem Umfang auf dem richtigen Konto zu verbuchen. Es ist verboten, einem Amtsträger, einer politischen Partei oder einem Kandidaten für ein politisches Amt zu dem Zweck, Geschäfte zu akquirieren oder fortzuführen oder zu dem Zweck, das Geschäftsklima zu unserem Vorteil zu beeinflussen, finanzielle Mittel, Vermögensgegenstände oder sonstige Gegenleistungen anzubieten, zuzusagen oder zu übergeben. Des Weiteren ist es verboten, Vermögensgegenstände oder sonstige Gegenleistungen als Beitrag oder Darlehen direkt oder indirekt an eine politische Partei, einen Amtsinhaber oder einen Kandidaten zu nutzen.

Menschenrechte, Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Wir verpflichten uns und unsere Geschäftspartner zur Einhaltung der internationalen anerkannten Menschenrechte. Diese sind grundsätzlich als oberstes Gut zu achten bzw. zu gewährleisten. Kinder- und Zwangsarbeit lehnen wir in jeglicher Form grundsätzlich und strikt ab.

Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz

Ein kontinuierlich praktizierter und verifizierter Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz ist die Basis für sämtliche unternehmerische Prozesse. Eine Einreichung und Umsetzung von Verbesserungsvorschlägen ist sowohl über die internen und externen Verfahrensweisen als auch über das betriebliche Vorschlagswesen, siehe KVP (kontinuierlicher Verbesserungsprozess) möglich. Neben den gesetzlichen Vorgaben sind die Faktoren Sicherheit, Gesundheit und Hygiene als Standards zu wahren. Die Umsetzung der Standards wird bei allen Geschäftspartnern vorausgesetzt.

Arbeits- und Sozialstandards

Unsere Organisation und unsere Geschäftspartner gewährleisten die Einhaltung des geltenden Rechts, wie u. a. dem Mindestlohngesetzes als Mindeststandard. RM Components hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

Weiter sehen wir eine Selbstverständlichkeit in unserer Fürsorgepflicht und garantieren den Schutz unserer Mitarbeiter auch bei den folgenden Punkten

- Belästigung – Schutz der Mitarbeiter*innen vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.
- Meinungsfreiheit – Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung
- Bürgerschaftliches Engagement – RM Components trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der es tätig ist und fördert entsprechende freiwillige Aktivitäten seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Diskriminierungsverbot – Diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Privatsphäre – Schutz der Privatsphäre
- Arbeitnehmerrechte – Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist.

Umweltschutz

RM Components erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen, und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Es geht ferner verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um und betreibt darüber hinaus auch ein eigenes Umweltprogramm in Anlehnung an die ISO14001.

Vertraulichkeit und Sicherheit von Informationen

Die Belegschaft erkennt an, dass sie im Rahmen ihrer Beschäftigung bei RM COMPONENTS Zugang zu vertraulichen und geschützten Informationen haben, welche RM COMPONENTS, Kunden, potenziellen Kunden und Geschäftspartnern gehören. Diese Informationen können verschiedener Art sein, einschließlich in Datenbanken gespeicherter Daten, Empfehlungen und sonstiger Inhalte in Berichten, E-Mail-Nachrichten und Anhänge, Forschungstests und Ergebnisse, Kundenlisten und Einzelheiten über das Vermögen, den Geschäftsbetrieb von Kunden, persönlich identifizierbarer Informationen sowie interner Dokumente, welche sich auf den unternehmerischen Ansatz, die Strategie und die Organisationsstruktur von RM COMPONENTS beziehen. Unabhängig davon, wie solche Informationen geschaffen, kommuniziert oder gespeichert werden, sind alle Mitarbeiter dafür verantwortlich, sie gegen unbefugte Offenlegung zu schützen, ihre unsachgemäße

Zerstörung oder Änderung zu verhindern, den Zugang dazu und die Verfügbarkeit aufgrund geschäftlicher Anforderungen sicherzustellen, RM COMPONENTS im Falle einer rechtswidrigen Aneignung oder eines unbefugten Zugangs oder der Nutzung von Informationen zu informieren und alle geltenden gesetzlichen, aufsichtsbehördlichen und vertraglichen Anforderungen bezüglich der Nutzung und des Umgangs mit Informationen zu beachten. Vertrauliche und geschützte Informationen dürfen nicht zur persönlichen Nutzung verwendet, reproduziert oder rechtswidrig entwendet werden. Sie dürfen auch niemals ohne ausdrückliche Genehmigung von RM COMPONENTS außerhalb der Organisation besprochen oder außenstehenden Personen zur Verfügung gestellt werden. In dieser Hinsicht erlaubt RM COMPONENTS nur die Speicherung von Informationen auf verschlüsselten tragbaren Datenträgern (CDs/DVDs, Thumb Drives, tragbaren USB-Festplatten), soweit dies für geschäftliche Zwecke im Einzelfall erforderlich ist. Das Herunterladen auf tragbare Datenspeicher kann ebenfalls überwacht werden. Des Weiteren dürfen Mitarbeiter solche Informationen nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses mit RM COMPONENTS weder kopieren, behalten, Zugriff darauf nehmen, teilen noch in sonstiger Weise damit umgehen. Alle vertraulichen und geschützten Informationen, einschließlich Informationen, die auf nicht RM COMPONENTS gehörenden Medien, Netzwerken oder Speicherorten gespeichert sind, müssen vor dem Ende des Beschäftigungsverhältnisses zurückgegeben werden.

Datenschutz und Nutzung elektronischer Kommunikationsmittel

Jeder Mitarbeiter hat sich mit den Grundsätzen von RM COMPONENTS bezüglich des elektronischen Datenschutzes und der Nutzung vertraut zu machen, d. h. den Status der Informationen, die in dem elektronischen Kommunikationssystem (einschließlich Zugang zum Internet) von RM COMPONENTS gespeichert sind oder verarbeitet werden oder in sonstiger Weise darin enthalten sind, verteilt werden oder Zugriff darauf genommen wird. Der Zugang zu jeglichen Teilen dieses Systems und deren Nutzung wird dem dazu befugten Personal zu dem alleinigen Zweck des Betriebes des Geschäfts von RM COMPONENTS ermöglicht.

Während RM COMPONENTS die Privatsphäre der erfassten Personen respektiert, müssen diese beachten, dass RM COMPONENTS die Nutzung des Systems unter Beachtung der Datensicherheitsanforderungen, der Grundsätze der Gesellschaft und des geltenden Rechts bestimmen und überwachen darf. Überdies können manche Aspekte des elektronischen Kommunikationssystems von RM COMPONENTS und manche Informationen im Internet urheberrechtlich oder in sonstiger Weise geschützt sein. Es sollte ohne Genehmigung des Rechteinhabers oder des Herausgebers keine solche Information kopiert, hochgeladen, heruntergeladen oder verteilt werden.

RM COMPONENTS unterhält eine unternehmerische Präsenz im Worldwide Web. Der Internetzugang einschließlich des Zugangs zu bestimmten sozialen Netzwerken steht der Belegschaft durch die Nutzung des elektronischen Kommunikationssystems von RM COMPONENTS ausschließlich zur Verfügung, um die Geschäftstätigkeit der Gesellschaft zu unterstützen.

Kartellrichtlinien

Die Kartellgesetze dienen dazu, einen fairen und offenen Markt zu fördern, indem bestimmte Vereinbarungen und das Teilen von Informationen mit Wettbewerbern verbunden werden. Beispiele verbotener Vereinbarungen sind beispielsweise die Preisfestsetzung oder die Angebotsabsprache, der Boykott von Kunden oder Lieferanten sowie Koppelvereinbarungen. RM COMPONENTS hat sich der Beachtung geltender Kartellgesetze verpflichtet und billigt keine Aktivitäten, welche eine wettbewerbswidrige Vereinbarung darstellen könnten oder darzustellen scheinen. Die Verletzung von Kartellgesetzen ist ein schwerwiegender Verstoß, der zu Disziplinarmaßnahmen, einschließlich der Kündigung sowie strafrechtlicher Verfolgung und der Gefahr zivilrechtlicher Sanktionen führen kann. Alle Mitarbeiter sind verantwortlich für die Beachtung des geltenden Kartellrechts.

Bestechung und Korruption

Die Beachtung der Gesetze gegen Bestechung und Korruption in der ganzen Welt ist nicht nur eine gesetzliche Anforderung; sie spiegelt unsere Entschlossenheit, mit dem höchsten Maß an Integrität und Ehrlichkeit zu handeln, wider. RM COMPONENTS verbietet jede Form der Bestechung oder Korruption.

RM COMPONENTS verlangt insbesondere, dass die Belegschaft:

- niemandem im Verlauf der Geschäftstätigkeit etwas zur Bestechung anbietet oder eine Bestechungshandlung vornimmt oder ungewöhnliche oder nicht genehmigte Zahlungen oder Anreize jeglicher Art anbietet oder übergibt;
- kein Geschäft akquiriert, in dem ein Bestechungsgeld, eine inoffizielle Zahlung oder Anreiz Kunden, potenziellen Kunden oder Dritten angeboten wird;
- jegliche Bestechung oder ungewöhnliche Zahlung, die im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit angeboten wird, abgelehnt wird und diese Angebote gemeldet werden;
- keine Mittel oder Vermögensgegenstände von RM COMPONENTS für einen rechtswidrigen, unzulässigen oder unethischen Zweck nutzt;
- keine Schmiergelder zahlt

Gastgeschenke und Bewirtungen, wie z. B. Eintrittskarten für Sportereignisse, Mittag- oder Abendessen, können ein normaler und üblicher Teil des Geschäftsbetriebs von RM COMPONENTS sein und sind es auch oft. Es sollte jedoch jede aufwendige oder übermäßige Gastfreundlichkeit oder Bewirtung vermieden werden (ob RM COMPONENTS sie empfängt oder gewährt). Falls Sie ein Geschenk von größerem Wert erhalten (oder erwägen, ein Geschenk zu machen) und nicht sicher sind, wie Sie zu verfahren haben, sollten Sie die Geschäftsleitung sobald wie möglich kontaktieren. In jedem Fall sollte der Umgang mit Geschenken oder Gastfreundlichkeit nicht im Widerspruch zu dem Gesetz, den Grundsätzen des Schenkers oder den örtlichen Gepflogenheiten stehen.

Geldwäsche

Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich, aufmerksam zu sein und Transaktionen zu verhindern, welche RM COMPONENTS potenziell des Verdachts der Geldwäsche aussetzen könnte. Die Beachtung der Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche und der Finanzierung terroristischer oder krimineller Aktivitäten in allen Jurisdiktionen, in denen wir tätig sind, ist auch Ausdruck unserer Verpflichtung zu professionellem und fairem Handeln und Integrität. RM COMPONENTS ist auch dazu verpflichtet, solche verdächtigen Transaktionen oder Tätigkeiten zu erkennen und zu melden. Jeder Mitarbeiter ist daher aufgefordert, seiner Einschätzung nach dem Verdacht oder gar die positive Kenntnis der Geldwäsche oder einer Finanzstraftat begründet, unter Verwendung des Formulars zur Meldung verdächtiger Tätigkeiten, dem Chief Compliance Officer zu melden.